

1. 講師紹介

誰一人取り残さない社会を目指す

株式会社えて 代表取締役 安池中也



株式会社えて創業者・経営者

「こども達の笑顔を作ろう」を理念にこども家具メーカーを創業。

遊び心一杯のデザインと世界観で多くのファンを持つ。

幼少期から性別に対して強い違和感があり1997年、性同一性障害という言葉が日本で認知が広まったことを受けそれであると自覚し、自ら医療機関に手紙を書くなどをして静岡市で初の治療窓口を開拓。

性同一性障害（性別違和）である自身経験を通じて「思いを伝える事の大切さ」「人権と多様性」「課題解決」などの講演を行いモノとコトの両輪でこども達の笑顔を作る活動を進めている

現在は全国で年間30カ所以上の講演・セミナーを行っている。静岡県出身

2. ダイバーシティにおける性の多様性研修の必要性

単なる「配慮」ではなく、企業が持続的に成長するために

1 多様性の理解を深めるため

LGBTQに関する正しい知識を持つことで、偏見や誤解減らし、多様な価値観を尊重する文化を作ります

2 ハラスメント防止のため

LGBTQの人々が職場や社会で直面する差別や無意識の偏見（アンコンシャス・バイアス）を理解し差別的な発言や行動を防ぐことができます

3 法律・規則の遵守のため

各国、各地域ではLGBTQに関する法律が整備されつつあり、企業にも対応が求められています。研修を通じて企業が法的リスクを回避し、適切な対応ができるようにすることが重要です

2. ダイバーシティにおける性の多様性研修の必要性

単なる「配慮」ではなく、企業が持続的に成長するために

4 企業の競争力向上のため

ダイバーシティ & インクルージョンを推進する企業は従業員の満足度や生産性が向上し、ブランド価値や採用力の向上につながります。また多様な視点がイノベーションを生むきっかけにもつながります

5 心理的安全性を確保するため

LGBTQの人々が自分らしく働ける環境を作ることで、チームの心理的安全性が高まり、全員が意見を言いやすくなり、より良い組織文化が形成されます

3. セミナー概要

タイトル	ダイバーシティ研修 ～性の多様性について～
対象	企業における人事・採用担当及び役員・取締役
セミナー 内容	LGBTQへの基礎知識だけでなく、当事者の実体験を元に課題解決の方法が習得できます セミナー内容詳細 LGBTの基礎知識はもちろん、性別違和の当事者の講師が自身の経験を話し、それを事例として企業や組織又は地域に起こる「課題解決」の方法について習得するセミナーです

4. セミナーカリキュラム

LGBTQについての基礎知識だけでなく、実体験や実例をもとに、組織や社会課題に対してどう解決していくべきかを考えていきます

セミナーカリキュラム例

1 LGBTQの基礎知識

基礎知識はもちろん、世界事情、パートナーシップ制度など、総合的にわかりやすくご説明します

2 ハラスメント、アウティング

パワハラ防止法など法的な視点から企業や組織又は社会において注意すべき点をお伝えします

3 性同一性障害（性別違和）の実体験

本やインターネットには記載されていない当事者の体験をお話します

4 課題とどう向き合い、解決に進んでいくのか

3を事例に組織又は社会課題とどう向き合い解決に進んでいくかを匿名参加型で双方向で対話していきます。

5. セミナーの特長

講師が実際に体験したことを事例にし
マイノリティや課題に対してどう向き合うかを
考えます



LGBTQを理解することにとどまらず、性別違和当事者が
歩んできた歴史を事例として、今ある又はこれから起き
る課題とどう向き合っていくべきかを考えます

slideを使用した匿名参加型セミナーなので一方的
に聞くだけでなく、アウトプットもできます

slideを使用し、匿名で参加し質問や意見など
アウトプットも積極的にしやすい場づくりをしています

6. セミナー内容を活かした企業・職員の事例

事例 1

公共施設職員

**研修を通じ利用者に対して
どうありたいかを考えたこと
により職員の行動に変化**

こども達が多く利用する公共施設を運営する職員研修として講演を依頼。

先生の経験に基づく幼少期からのお話を聞きして利用者のこどもの中にも当事者がいるのでは考え、館内案内板への工夫などすぐにできることを実行しました。

事例 2

企業人事

**周りに“いない”ではなく
“いえない”だけと
考え方を改めるきっかけに**

SDGs 及び人権についての研修として依頼しました。LGBTQの基礎知識はもちろんですが、実体験からくるお話は心に刺さるものがありました。

社内に ALLY 制度を導入することを検討するなど、社内改革への一歩となりました。

事例 3

行政職員

**法整備をまつのではなく
まずできることから始める**

職員研修として受講しました。想像を絶する経験に言葉を失いました。

法整備を待つだけでなく、各課職員単位ですぐにできることを行動することが大切と記載用紙の性別欄の廃止など、実際に改善実行いたしました。

7. セミナー参加者の声

心が震える瞬間が何度もありました

SDGs 及び人権についての研修として依頼しました。LGBTQについての基礎知識はもちろんですが、安池さんの身を削って紡ぎ出す一言一言を目の当たりにし、私は心が震える瞬間が幾度となくありました。この勉強会を通して、特別ではなく、寄り添い、尊重し、理解しようとする事が大切なんだと気付かされました。

一人でも多くの方に届き、変わる第一歩につながる、つなげていきたいと思えます
(企業人事担当者)

実話にまさるものはない

市職員研修として依頼しました。生きることに何の疑問をもたずに生きてきていると、ドラマや小説や漫画のようなフィクションよりも現実のほうが過酷なこともあることを想像できません。それが悪いという事ではなく・・・それと同時に、実体験・実話に勝るものはないとも感じました。

私の立場で今できることはないかを考え行動していきたいと思えます。(行政職員)

理解が深まり実りあるセミナーでした

多くの方に安池様の声を届けることができ、実りあるセミナーが実施できました。特に、安池様が幼少期から抱えてきた思いや苦悩のお話は、胸に刺さるものがありました。セミナーを経て、行政職員としても、改めてこれから何ができるかということ、課員一同考えていきたいと思えます。(行政職員)

心を打つ充実した講演でした

「思いを伝える」ことで、自分自身が変わり、道が開けていくという内容が、心を打ち、自分もまた頑張っていこうという励みになりました。講演後の教員の感想からも充実した時間を過ごせたことが伝わってきました。有意義な時間を過ごさせていただきました。
(中学校長)

8. セミナー開催実績－1

【2020年】

- ・ 島田市川根中学校
- ・ SBS学苑静岡校
- ・ 静岡市若者支援センター
- ・ 富士市産業支援センター
- ・ 島田市初倉中学校
- ・ 富士市富士中学
- ・ 志太地区学校保健委員会
- ・ 広幡小中学校職員研修



【2021年】

- ・ 静岡県福祉課人権同和室
- ・ 長泉町主催セミナー
- ・ 静岡市職員研修
- ・ 富士市吉原第三中学
- ・ 御前崎市浜岡中学
- ・ 富士川第一中学
- ・ 広幡地区青少年育成講演会
- ・ 焼津市立豊田中学校職員研修
- ・ 大井川中学校
- ・ 焼津市東益津中学校
- ・ 自治労静岡県本部研修
- ・ 静岡大学附属島田中学校
- ・ 清水六中職員研修



8. セミナー開催実績ー2

【2022年】

- ・富士市男女共同参画地区推進委員会研修
- ・島田市樟誠高等学校
- ・藤枝中学職員研修会
- ・静岡新聞社、静岡放送研修
- ・適応指導教室 授業
- ・子どもの未来を考える会 講演
- ・常葉大学附属常葉菊川高校
- ・静岡県中部労務管理研究会 講演
- ・元吉原中学

【2023年】

- ・富士川第二中学
- ・城内中学
- ・伊久美小学校
- ・富士市人権講演
- ・はごろも夢講演会 岡部中学講演
- ・榛原地区校長会 講演
- ・静岡北高等学校 講演
- ・藤枝順心高校 講演
- ・常葉大学附属常葉中高等学校 講演
- ・富士市吉永第二小学校
- ・富士市吉原北中学校
- ・富士市岩松中学校
- ・富士市岳陽中学校
- ・焼津市市役所職員研修